

КОДЕКС
этики служебного поведения педагогических работников
Муниципального бюджетного учреждения «Начальная общеобразовательная школа
№6»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения «Начальная общеобразовательная школа №6» (далее - Кодекс) разработан в целях реализации нормы ч.4 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с положениями Конституции РФ, законодательством РФ, международным правом, принятыми в обществе морали и нравственности..

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться руководителю и педагогическим работникам Муниципального бюджетного учреждения «Начальная общеобразовательная школа №6» (далее работникам МБОУ «НОШ №6»).

1.3. Лица, поступающие на работу в учреждение, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый педагогический работник МБОУ «НОШ №6» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации, обращающийся к нему, вправе ожидать от работника МБОУ «НОШ №6» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения педагогических работников МБОУ «НОШ №6» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечения единых норм поведения педагогических работников МБОУ «НОШ №6», а также содействие укреплению авторитета работника МБОУ «НОШ №6», повышению доверия граждан к учреждению.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих должностных обязанностей.

1.7. Знание и соблюдение педагогическим работником учреждения положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные термины и понятия

Для целей настоящего Кодекса используются следующие основные термины и понятия:

- 2.1. Педагогический работник — физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации учебной и воспитательной деятельности.
- 2.2. Профессиональная этика педагогического работника — система принципов, норм и правил поведения, действующая в отношениях работника с обучающимися, их родителями (законными представителями) и другими работниками ОУ.
- 2.3. Гуманность — принцип, а также соответствующие свойства характера, основанные на деятельном признании и уважении личности человека, содействие его благу без ограничения возможностей для свободы. Гуманность предполагает бескорыстное отношение к окружающим, сочувствие и поддержку, не причинение физических страданий или унижение человеческого достоинства.
- 2.4. Законность — соблюдение педагогическим работником положений и норм законодательства РФ, устава и локальных нормативных актов ОУ,
- 2.5. Справедливость — беспристрастное и нравственно должное отношение педагогического работника к участникам образовательного процесса.
- 2.6. Профессионализм — обладание педагогическим работником знаниями, владение умениями и навыками, необходимыми ему для эффективной деятельности.
- 2.7. Ответственность принцип, согласно которому педагогический работник отвечает за совершенные поступки, действие (бездействие).
- 2.8. Солидарность — активное сочувствие педагогического работника действиям или мнениям участников образовательного процесса.
- 2.9. Толерантность терпимость к иному мировоззрению, образу жизни, поведению, национальности, вероисповеданию участников образовательного процесса.
- 2.10. Аморальный проступок — виновное деяние (действие или бездействие) педагогического работника, грубо нарушающее нормы морали и нравственности, а равно способствующее совершению таких деяний со стороны обучающихся, отрицательно влияющее на выполнение им своих трудовых функций, унижающее честь и достоинство педагогических работников перед обучающимися и (или) их родителями (законными представителями).
- 2.11. Подарок безвозмездная передача имущественных ценностей лицом, которому они принадлежат, в собственность другому лицу, за которую последнее лицо не обязано платить обычную цену.
- 2.12. Конфликт интересов педагогического работника ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного

преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей или законных представителей несовершеннолетнего обучающегося.

III. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ, КОТОРЫМИ НАДЛЕЖИТ РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ МБОУ «НОШ №6»

Принципы служебного поведения педагогических работников МБОУ «НОШ №6» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в соответствующей сфере.

3.1. Педагогические работники МБОУ «НОШ №6», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их деятельности;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего учреждения;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, противодействовать и не подчиняться не отвечающим интересам клиентов, влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками учреждения должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности учреждения, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- соблюдать установленные учреждением правила публичных выступлений и

предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- воздерживаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав;

- воздержаться от проведения агитации, направленной против Российской Федерации, и распространения как в процессе трудовой деятельности, так и в публичном пространстве (социальные сети, мессенджеры, сетевые издания и иное) дискредитирующих и ложных материалов в отношении, принимаемых органами государственной власти Российской Федерации.

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

- нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

3.2. Педагогические работники МБОУ «НОШ №6» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, нормативные правовые акты Новгородской области, муниципальные правовые акты Чудовского городского округа, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, а также другие акты учреждения и настоящий Кодекс, а также в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

Педагогические работники МБОУ «НОШ №6» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При поступлении на работу необходимо заявить о наличии или возможности наличия личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей.

3.3. Педагогические работники МБОУ «НОШ №6» несут ответственность перед гражданами и перед обществом за результаты своей деятельности.

3.4. Педагогические работники МБОУ «НОШ №6» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

3.5. Педагогические работники МБОУ «НОШ №6» должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.6. Руководители МБОУ «НОШ №6», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к педагогическим работникам МБОУ «НОШ №6», призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию межведомственных конфликтов интересов;

- б) принимать меры по предупреждению коррупции;

- в) не допускать случаев принуждения подчиненных педагогических работников МБОУ «НОШ №6» к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3.7. Руководители МБОУ «НОШ №6», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к педагогическим работникам учреждений, должны принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности

и справедливости.

3.8. Руководители МБОУ «НОШ №6», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к педагогическим работникам учреждения, несут ответственность в соответствии с законодательством за действия или бездействие подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

IV. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ И ТРУДА РАБОТНИКОВ МБОУ «НОШ №6»

4.1. В служебном поведении педагогическому работнику МБОУ «НОШ №6» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении педагогического работника МБОУ «НОШ №6» недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубость, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях, при посещении клиентов на дому, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

4.3. Педагогические работники МБОУ «НОШ №6» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.4. Педагогические работники МБОУ «НОШ №6» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

4.5. Внешний вид педагогического работника МБОУ «НОШ №6» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, учреждениям социального обслуживания, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

V. Конфликт интересов

5.1. Педагогический работник МБОУ «НОШ №6» использует имеющиеся в его распоряжении ресурсы ОУ бережно, максимально эффективно и исключительно в рабочих целях.

5.2. Педагогический работник МБОУ «НОШ №6» должен избегать ситуаций, при которых у него возникает конфликт интересов.

- 5.3. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник МБОУ «НОШ №6» должен проинформировать об этом своего непосредственного руководителя.
- 5.4. Ситуацией, приводящей к конфликту интересов, может быть ситуация получения педагогическим работником МБОУ «НОШ №6» подарков в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей.
- 5.5. Педагогическим работникам МБОУ «НОШ №6» не разрешается принимать от третьих лиц подарки:
за совершение каких-либо действий (бездействия), связанных с выполнением трудовых функций; в виде денег или денежных эквивалентов; в отсутствие очевидного, общепринятого повода для подарка.
- 5.6. Использование педагогическим работником МБОУ «НОШ №6» активов и ресурсов учреждения в личных целях может привести к конфликту интересов,

VI. Ответственность за нарушение положений Кодекса

- 6.1. Соблюдение педагогическим работником МБОУ «НОШ №6» положений Кодекса является одним из критериев оценки его профессиональной деятельности.
- 6.2. Факты нарушения педагогическим работником МБОУ «НОШ №6» правил и принципов педагогической этики и норм профессионального поведения, предусмотренных Кодексом, рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом ОУ, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 6.3. Соблюдение педагогическим работником МБОУ «НОШ №6» положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.
- 6.4. При наличии в действиях (бездействии) признаков аморального проступка педагогический работник может быть подвергнут мерам дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.